



ŠVARCSYSTEM JE STÁLE NELEGÁLNÍ

POKUTY HROZÍ OBĚMA SMLUVNÍM STRANÁM

Švarcsystem je vykonávání závislé práce podnikající fyzickou osobou (OSVČ) mimo pracovní vztah. Laicky řečeno se jedná o situaci, kdy OSVČ má s odběratelskou společností uzavřenu obchodní smlouvu, přestože reálně je OSVČ v závislém vztahu k této společnosti. Ustanovení § 3 zákoníku práce ukládá, aby závislá práce byla vykonávána výlučně v základním pracovním vztahu. Tam, kde se tedy jedná o výkon závislé práce, neměla by být tato práce vykonávána v obchodněprávním vztahu (např. dle smlouvy o spolupráci). **Pokuty za švarcsystem hrozí oběma smluvním stranám**, tedy jak odběratelské společnosti, tak i OSVČ.

OSVČ hrozí za přestupek fyzické osoby **pokuta až do výše 100 000 Kč** (§ 139, odst. 3, písm. c) zákona o zaměstnanosti). Odběratelské společnosti pak za delikt právnické osoby hrozí **pokuta až do výše 10 000 000 Kč**, nejméně však 50 000 Kč (§ 140, odst. 4, písm. f) zákona o zaměstnanosti).

Členům CMLT ČR byly zaslány podrobné informace a doporučení, jak a co si ohlídat, aby bylo vše v pořádku.

MÁTE SPRÁVNĚ UKOTVENÉ REGÁLY?

Nejdříve obecná pravidla. Podle normy EN ČSN 15635, odst. 6.3, písmeno a) musí být zajištěn a ukotven každý regál, který je obsluhován pomocí manipulační techniky. U regálů obsluhovaných ručně se bere v potaz poměr kratšího půdorysného rozměru (obvykle hloubky) a výšky regálu, který nesmí přesáhnout poměr 1 : 4. Příklad: regál o hloubce 500 mm musí být ukotven, popř. zavětrován, je-li poslední úložná police výše než 2000 mm.

Způsob zajištění nebo kotvení regálu normy nespécifikují a obvykle to ponechávají na výrobci regálu, aby zvolil vhodný a bezpečný způsob. Možností je několik, ale nejobvyklejší způsob je kotvení do podlahy. V případě paletových regálů se obvykle používají ocelové svorníkové kotvy o délce 115 mm a průměru 12 mm. Kotvení běžným vrutem do betonu se závitem je méně obvyklé, i když bych jej plně nevyloučil. V každém případě musí být použit ocelový šroub, jehož parametry pro namáhání v tahu a stříhu by měl v tomto případě poskytnout výrobce regálu, protože jsou závislé na technických parametrech konstrukce (výšce, hloubce, zatížení atd.).

PRACOVNÍ ÚRAZ?

JAK TO JE, POKUD SE ZRANÍTE PŘI MIMOŘÁDNÉ CESTĚ DO ZAMĚSTNÁNÍ NEBO PŘESTÁVCE NA JÍDLO

Když se stane úraz zaměstnanci na mimořádné cestě do zaměstnání mimo rozvrh směn (viz zákoník práce, § 152, odst. c), kdy je možné zaměstnanci zaplatit cestovní výdaje, je možné ho klasifikovat jako úraz pracovní? Odpověď je jednoduchá. Úraz na cestě do zaměstnání není za žádných okolností úrazem pracovním. To je v zákoníku práce zdůrazněno na dvou místech, a to jednak v ustanovení 271k, odst. 3 a pak v ustanovení § 274, odst. 1, věta druhá zákoníku práce.

Skutečnost, že v případě mimořádného výkonu práce mimo rozvrh směn, jsou zaměstnanci hrazeny cestovní náhrady, žádným způsobem nemění nic na výše uvedeném závěru. **Úraz na cestě do zaměstnání nikdy (od účinnosti prvního zákoníku práce v roce 1966) nebyl a není považován za úraz pracovní a neexistuje z toho žádná výjimka.**

Podle ustanovení § 274, odst. 1 zákoníku práce platí, že: „V přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů jsou úkony potřebné k vy-



konu práce a úkony během práce obvyklé nebo nutné před počátkem práce nebo po jejím skončení a úkony obvyklé v době přestávky v práci na jídlo a oddech konané v objektu zaměstnavatele a dále vyšetření u poskytovatele zdravotních služeb prováděné na příkaz zaměstnavatele nebo vyšetření v souvislosti s noční prací, ošetření při první pomoci a cesta k němu a zpět.

Takovými úkony však nejsou cesta do zaměstnání a zpět, stravování, vyšetření nebo ošetření u poskytovatele zdravotních služeb ani cesta k němu a zpět, pokud není konána v objektu zaměstnavatele.“

Uvedené ustanovení tedy vylučuje z přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů úrazy vzniklé při stravování a přitom nerozlišuje, zda se jednalo o přípravu jídla nebo o vlastní konzumaci, hovoří obecně o stravování.

Zdroj: Verlag Dashöfer